

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 1 - VASTO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

Via Madonna dell'Asilo, 35 – 66054 VASTO (CH) - Tel/Fax 0873367353 E-mail:

chic833003@istruzione.it – chic833003@pec.istruzione.it

Cod. Mecc. CHIC833003 – C.F. 92034550696

Sito web: www.ic1vasto.edu.it

DECISIONE DI INDIZIONE PROCEDURA E CONTESTUALE AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 45 DEL CCNL PER IL RECLUTAMENTO DI DOCENTI COSTITUENTI IL GRUPPO DI LAVORO MULTILINGUISTICO DOCENTI – LINEA B – DM 65 - A VALERE SUL PROGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”

Codice CUP

F34D23003230006

Codice progetto

M4C1I3.1-2023-1143-P-40266

Titolo progetto

VISION NEXT GENERATION

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

- VISTO** il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche” ed in particolare l’art. 45 per il quale l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- VISTA** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell’Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il Contratto Scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024
- VISTO** l’art. 2222 e ss.mm.ii. del CC riportante disposizioni in merito ai contratti d’opera;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- VISTO** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;
- VISTO** il decreto del Ministro dell’istruzione 12 aprile 2023 prot. n° *m_pi. A00GAMBI. Registro Decreti. R. 000065*, recante “Riparto delle risorse per l’investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” “Intervento straordinario finalizzato realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per alunni e studenti finalizzati a promuovere l’integrazione, all’interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, nonché quelle linguistiche, garantendo pari opportunità e parità di genere in termini Ministero dell’Istruzione e del Merito di approccio metodologico e di attività di orientamento STEM”;
- VISTO** l’Allegato 1 colonna Quota A - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR;
- VISTO** l’Allegato 1 colonna Quota B - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR;

VISTA la nota prot. n. *m_pi. AOOGAMBI. Registro Decreti. u. 0132935*, del 15 novembre 2023 con la quale il Ministro dell'istruzione ha diramato le istruzioni operative per le "Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche";

CONSIDERATO che l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 3.1 "Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche" l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

VISTA la proposta progettuale dell'Istituto inoltrata in data 08/02/2024 con codice 40266.1;

VISTO l'accordo di concessione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto "VISION NEXT GENERATION", CUP F34D23003230006, finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 12 aprile 2023, n. 65, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi - Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023), controfirmato digitalmente dal Direttore Generale dell'Unità di missione del PNRR;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 68 del 25 gennaio 2024 di approvazione del Programma Annuale per l'e.f. 2024;

RICHIAMATO il proprio decreto di assunzione formale in bilancio del progetto in parola, prot. n. 2930 del 05.03.2024,

VISTE le delibere degli Organi Collegiali per l'approvazione del P.T.O.F. per gli anni scolastici 2023/2024;

VISTE le delibere degli Organi Collegiali in merito ai titoli e competenze per la selezione di personale per la realizzazione dei progetti PNRR e in particolare la delibera n 80 del Consiglio d'Istituto del 23/02/2024;

VISTA la necessità di individuare 2 docenti esperti in qualità di GRUPPO DI LAVORO per le attività relative alla linea di intervento B "Realizzazione di percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti" per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

VISTA la normativa vigente in materia di incarichi al personale docente;

RITENUTO per quanto sopra di poter procedere con l'individuazione di professionalità INTERNE,

DETERMINA

l'avvio di procedura finalizzata al reclutamento di docenti esperti costituenti il GRUPPO DI LAVORO per le attività relative alla linea di intervento B "Realizzazione di percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti", per la corretta esecuzione del progetto dal titolo "VISION NEXT GENERATION", cod. M4C1I3.1-2023-1143-P-40266, CUPF34D23003230006, da individuarsi tramite la pubblicazione del presente avviso di selezione che costituisce parte sostanziale dell'atto stesso di decisione.

Art. 1 Oggetto

La procedura, attraverso la valutazione dei curricula, è finalizzata alla selezione delle seguenti figure professionali:

Ruolo	N. figure richieste	Ore di impegno
Componente del GRUPPO di LAVORO INTERVENTO B	2	20

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è di 34,00 euro/ora onnicomprensivi lordo stato.

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmate in calce, corredate dell'allegato B – autovalutazione titoli - e del curriculum redatto secondo il modello europeo, della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità (tutti debitamente firmati), e di un documento di identità in corso di validità, devono pervenire, entro **le ore 12:00 del 05/06/2024**, esclusivamente a mezzo PEO all'indirizzo chic833003@istruzione.it.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio e i numeri che lo contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato.

Art. 3 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti.
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo.
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione.
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile.
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo l'art. 2.
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 2.
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art. 4 partecipazione

Ogni facente istanza può concorrere per la figura professionale, presentando istanza di partecipazione. La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita Commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione di seguito riportate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.:

TITOLI	PUNTEGGIO
Laurea magistrale o specialistica coerente con la tipologia di intervento con voto 110/110 e Lode	20
Laurea magistrale o specialistica coerente con la tipologia di intervento con voto da 106/110 a 110/110	18
Laurea magistrale o specialistica coerente con la tipologia di intervento con voto fino a 105/110	16

Laurea triennale coerente con la tipologia di intervento con voto 110/110 e Lode (in alternativa alla Laurea Magistrale)	14
Laurea triennale coerente con la tipologia di intervento con voto da 106/110 a 110/110 (in alternativa alla Laurea Magistrale)	12
Laurea triennale coerente con la tipologia di intervento con voto fino a 105/110 (in alternativa alla Laurea Magistrale)	10
Diploma magistrale con voto 100 e Lode o 60/60 (in alternativa alla Laurea Magistrale o Triennale)	08
Diploma magistrale con voto da 90/100 a 100/100 o da 54/60 a 59/60 (in alternativa alla Laurea Magistrale o Triennale)	06
Diploma magistrale con voto fino a 89/100 o 53/60 (in alternativa alla Laurea Magistrale o Triennale)	04
Ulteriore Diploma di Laurea magistrale o specialistica	05
Dottorato di ricerca coerente con la tipologia di intervento	05
Anni di servizio nell'ordine di scuola interessato dall'intervento	02 (max 10 punti)
Anni di servizio in altro ordine di scuola	01 (max 05 punti)
Master universitari di I e II livello coerenti con la tipologia di intervento	05 (max 15 punti)
Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	05 (max 25 punti)
Pubblicazioni di articoli su riviste specializzate coerenti con la tipologia di intervento	05 (max 15 punti)

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva, in caso di candidature eccedenti il numero richiesto, di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore a disposizione del GRUPPO DI LAVORO ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti all'esterno della istituzione scolastica.

Art. 6 Casi particolari

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una Commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

Art. 7 Compiti del componente del GRUPPO DI LAVORO

I compiti richiesti ad ogni Componente del Gruppo di lavoro sono i seguenti:

- *Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura.*
- *Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al fabbisogno formativo.*
- *Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto.*
- *Individuare le aree tematiche dei percorsi.*
- *Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore.*
- *Formulare proposte circa l'area formativa, ovverosia, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici.*
- *individuare e proporre eventuali criteri di selezione e valutazione degli esperti.*
- *Supportare il DS alla preparazione degli avvisi.*
- *Caricare le edizioni in piattaforma didattica.*
- *Caricare la documentazione in piattaforma di gestione.*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi.*
- *Alimentare la piattaforma di avanzamento.*
- *Caricare gli indicatori periodici.*

Art. 8 Requisiti minimi di accesso

Vista l'elevata professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dal progetto in oggetto saranno considerati requisiti di accesso (almeno uno):

- Essere in possesso di Laurea Magistrale inerente all'attività.
- Essere docente interno per tutto il periodo dell'incarico.

Art. 9 - Responsabile del Progetto

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 36/2023 e dell'art. 5 della Legge 241/1990, il Responsabile Unico del Progetto è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Eufrasia Fonzo.

Art. 10 - Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito della Scuola e ha valore di notifica per tutto il personale dell'Istituto e all'esterno. I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003, del GDPR UE 679/2016 e successive modifiche e integrazioni.

I candidati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alla selezione.

Allegati:

Allegato A - Istanza di Partecipazione

Allegato B - Griglia di autovalutazione

Allegato C- Dichiarazione di insussistenza cause ostative

IL Dirigente Scolastico
Prof.ssa Eufrasia Fonzo

di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'incarico previsti dalla norma vigente

di avere la competenza informatica l'uso della piattaforma on line "Gestione progetti PNRR"

Data _____ firma _____

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI ALLA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA.

Data _____ firma _____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto IC1 di Vasto al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____ firma _____

GRIGLIA DI AUTOVALUTAZIONE DI TITOLI ED ESPERIENZE PER COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO

TITOLI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DAL CANDIDATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO DALL'ISTITUTO
Laurea magistrale o specialistica coerente con la tipologia di intervento con voto 110/110 e Lode	20		
Laurea magistrale o specialistica coerente con la tipologia di intervento con voto da 106/110 a 110/110	18		
Laurea magistrale o specialistica coerente con la tipologia di intervento con voto fino a 105/110	16		
Laurea triennale coerente con la tipologia di intervento con voto 110/110 e Lode	14		
Laurea triennale coerente con la tipologia di intervento con voto da 106/110 a 110/110	12		
Laurea triennale coerente con la tipologia di intervento con voto fino a 105/110	10		
Diploma magistrale con voto 100 e Lode o 60/60	08		
Diploma magistrale con voto da 90/100 a 100/100 o da 54/60 a 59/60	06		
Diploma magistrale con voto fino a 89/100 o 53/60	04		
Ulteriore Diploma di Laurea magistrale o specialistica	05		
Dottorato di ricerca coerente con la tipologia di intervento	05		
Anni di servizio nell'ordine di scuola interessato dall'intervento	02 (max 10 punti)		
Anni di servizio in altro ordine di scuola	01 (max 05 punti)		
Master universitari di I e II livello coerenti con la tipologia di intervento	05 (max 15 punti)		
Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	05 (max 25 punti)		
Pubblicazioni di articoli su riviste specializzate coerenti con la tipologia di intervento	05 (max 15 punti)		

DATA _____

FIRMA _____

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Dichiarazione di insussistenza di incompatibilità o cause ostative

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – investimento 3.1
“Nuove competenze e nuovi linguaggi nell’ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente
1 – “Potenziamento dell’offerta dei servizi all’istruzione: dagli asili nido all’Università” del Piano
nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”*

Codice CUP

F34D23003230006

Codice progetto

M4C1I3.1-2023-1143-P-40266

Titolo progetto

VISION NEXT GENERATION

Il sottoscritto _____

Nato a _____ il _____ residente a _____ Provincia di _____

Via _____ Codice Fiscale _____

Individuato in qualità di _____ nel progetto di cui in oggetto

DICHIARA

ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 consapevole degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000:

- a) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale nel procedimento in esame ai sensi e per gli effetti di quanto
 - non coinvolge interessi propri;
 - non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale;
 - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi;

- non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;
- c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;
- d) di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- f) di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
- g) di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso;

DATA _____

Firma
