



# ISTITUTO COMPRENSIVO N.1 – VASTO (CH)

Scuola dell'Infanzia "G. Spataro"

Scuola Primaria "G. Spataro"

Scuola Secondaria Statale di 1° Grado "R. Paolucci"

Via Madonna dell'Asilo,35 – 66054 VASTO (CH) – Tel/Fax 0873.367353

E-mail: [chic833003@istruzione.it](mailto:chic833003@istruzione.it) - [chic833003@pec.istruzione.it](mailto:chic833003@pec.istruzione.it)

## LAVORATRICI MADRI

<p><b><i>Lavoratrici gestanti, puerpere e madri in periodo di allattamento</i></b></p>	<p><b>Situazioni di pericolo</b></p> <p>Esposizione a fattori di rischio quali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Movimentazione manuale di carichi,</li><li>✓ Frequenza di spostamenti su scale e dislivelli,</li><li>✓ Attività richiedenti la stazione eretta,</li><li>✓ Attività ad alto affaticamento fisico e mentale,</li><li>✓ Accudienza alunni con disturbi del comportamento,</li><li>✓ Manipolazione sostanze pericolose.</li><li>✓ Esposizione ad agenti biologici</li></ul> <p><b>Risultanze della valutazione</b></p> <p>I risultati della valutazione sono riportati nello specifico allegato.</p> <p><b>Misure di prevenzione:</b></p> <p>La tutela della salute lavoratrici madri passa attraverso l'eliminazione o riduzione dell'esposizione e a fattori di rischio professionali per le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, ed a quelle per l'embrione ed il feto, con particolare attenzione a fattori di rischio abortigeni, mutageni e teratogeni ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Divieto di utilizzo per le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, in lavorazioni che possono comportare l'esposizione alle situazioni di rischio indicate anche adibendo la lavoratrice, in via provvisoria, ad altra mansione.</li><li>✓ Modifica dei ritmi lavorativi, in modo che essi non siano eccessivi e che non comportino una posizione particolarmente affaticante.</li><li>✓ In caso di ulteriori prescrizioni specifiche, esse verranno indicate nelle attività lavorative oggetto della valutazione dei rischi.</li></ul> <p>Non adibire le lavoratrici gestanti, puerpere e madri in periodo di allattamento (fino a sette mesi dopo il parto) a lavori faticosi, pericolosi ed insalubri (D.Lgs. 645/96, art. 7 D.Lgs. 151/2001 e D.Lgs. 81/2008). In pratica queste limitazioni si applicano al personale non docente, mentre le docenti dovranno</p>
--	---

	<p>essenzialmente evitare di stare in piedi molto a lungo, salvo diversa prescrizione medica.</p> <p>In particolare le lavoratrici gestanti devono essere escluse da tutte quelle attività che richiedono di stazionare in piedi o sedute per lunghi periodi, cioè per più del 50% del tempo di lavoro.</p> <p>E' vietato l'utilizzo di scale, scalette o sistemi simili per raggiungere i ripiani più alti di scaffali, armadi e similari. L'utilizzo di questi sistemi esporrebbe le lavoratrici a maggior rischio di caduta dall'alto, anche a seguito di capogiri o malori.</p> <p>Nelle strutture prescolari (<u>non applicabile al caso in esame</u>) la lavoratrice deve consultare il medico perché valuti molto attentamente i rischi connessi con il suo stato, in funzione di possibile contagio e di sforzi fisici che può dover affrontare nel corso delle sue attività.</p>
--	---

## DIFFERENZE DI GENERE

### Differenze di genere, età e provenienza da altri Paesi

#### Situazioni di pericolo

Studi statistici effettuati anche in altri paesi (tra cui l'Institute for Work & Health di Toronto) hanno evidenziato una diretta correlazione tra differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e rischi.



#### Risultanze della valutazione

Nella fase di valutazione si è tenuto conto di tali fattori, considerando sempre le condizioni più sfavorevoli in funzione dei lavoratori effettivamente addetti alle rispettive attività lavorative oggetto delle analisi.

Nell'istituzione scolastica in esame è stata valutata la diversa età degli allievi rispetto a quella del personale adulto in relazione alla diversa percezione del rischio da parte degli allievi con particolare riguardo alle attività ludiche e pratiche, dove possono essere presenti situazioni in cui siano presumibili rischi derivanti da differenze di età.

Sul versante del personale scolastico, nel valutare il profilo di rischio degli insegnanti, è stato approfondito il problema delle condizioni psicofisiche del personale docente più anziano e del conseguente aumento del rischio da stress lavoro-correlato per questa particolare categoria di lavoratori.

Le differenze di genere sono state considerate nella valutazione del rischio relativo allo stato di maternità.

#### Misure di prevenzione

In presenza di allievi provenienti da altri paesi, si è provveduto ad una più attenta verifica dei loro livelli informativi, anche in funzione delle difficoltà determinate dalla diversità del linguaggio.

Nella tutela dei minori a cura del personale scolastico viene costantemente valutato e prevenuto, con adeguati momenti formativi e informativi, il rischio legato all'esuberanza degli allievi ed alla loro scarsa capacità di autotutela.

# ALCOOL - DIPENDENZA

## Situazioni di pericolo

L'assunzione di alcol determina diversi effetti sulla salute, sia **acuti** che **cronici**.

Quelli acuti, naturalmente, variano in funzione della concentrazione di alcol nel sangue. Assumendo un solo bicchiere di vino a digiuno, ad esempio, il senso di benessere viene alterato e si assume un comportamento imprudente tendente all'euforia, che porta a sottovalutare i pericoli e a sopravvalutare le proprie capacità.

Aumentando la concentrazione di alcol nel sangue, gli effetti diventano sempre più gravi: si ha una alterazione della percezione, con riduzione della visione laterale e parziale perdita della coordinazione motoria.

## Risultanze della valutazione

Nell'Istituzione Scolastica non vengono distribuite e conseguentemente non vengono assunte bevande alcoliche.

## Misure di prevenzione

Al fine di evitare che possa determinarsi il rischio va garantita, in sede di convenzione, il divieto di somministrazione nelle mense, nei bar e nei distributori automatici.

Pur in assenza di un valore di riferimento per il tasso di alcolemia nel sangue che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa in piena sicurezza del lavoratore e di terzi, è prevista la possibilità di effettuare controlli alcolimetrici e accertamenti sanitari preventivi e periodici tramite il Medico Competente.

In assenza del decreto attuativo di cui all'art. 41 comma 4 bis del D. Lgs. 81/08, sulla base delle linee guida regionali già emanate (nel Lazio non sono state emanate linee guida ma solo un "opuscolo" a cura dell'Assessorato alla salute - Direzione Regionale Assetto Istituzionale Prevenzione ed Assistenza Territoriale), si ritiene opportuno, in assenza di sorveglianza sanitaria già attivata per altri profili di rischio, di non procedere alla nomina del Medico competente e, di conseguenza, di non dare corso alla sorveglianza sanitaria relativa all'alcol dipendenza.

Oltre al divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche, ai fini della prevenzione degli infortuni e dei possibili danni a terze persone vengono adottate specifiche procedure di verifica, incaricando formalmente dirigenti o preposti con la funzione di vigilare sul rispetto del divieto di assunzione/somministrazione di bevande alcoliche.

Con analoghe finalità i lavoratori vanno informati:

- sugli effetti dannosi dell'alcol;
- sul maggior rischio infortunistico, sia per i lavoratori sia per i terzi, che comporta l'assunzione di alcol;
- che il tasso alcolico nel sangue durante il lavoro deve essere pari a "zero";
- che l'alcol non deve essere assunto sia durante l'attività lavorativa, sia nel periodo precedente l'inizio di tale attività, tenendo conto dei tempi che l'organismo impiega per lo smaltimento dell'alcol;
- circa le procedure aziendali di verifica: chi sono le persone formalmente incaricate di vigilare sul rispetto del divieto di assunzione di alcol durante l'attività; come avvengono le procedure di verifica; quali sono le conseguenze di comportamenti in contrasto con la normativa sull'alcol;
- sui programmi terapeutici e di riabilitazione per i lavoratori affetti da patologie alcol correlate.

L'informazione, per ragioni educative, va estesa anche al personale non docente ed agli allievi.